

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Центр технического творчества» акимата города Астаны

ГККП «Центр технического творчества» акимата города Астаны рабочей группой в составе: заместителя директора по учебной работе Мырзахметовой А.А., бухгалтера А.Мүсілімовой, заместителя директора по воспитательной работе Алтынбаевой Э.Б., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Центр технического творчества» (далее - Предприятие) за период августа 2022 г. по август 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» N 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года X 12, на основании приказа ГУ «Управление образования» г. Астаны от 15.06.2021 г. № 107-04/2580, на основании приказа директора ГККП «Центр технического творчества» акимата г.Астаны от «21» октября 2021 г. № 35 о/д.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО- УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от «01» сентября 2022 года. На 01.01.2023 г. фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 31 человек, вакансии 0 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астаны» и в дальнейшем Предприятием, а также размещаются на интернет ресурсах Электронная биржа труда (enbek.kz) (прием на работу педагогических работников осуществляется в соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования»).

За анализируемый период уволенных сотрудников - 76;

По инициативе работодателя уволено 0 сотрудников.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За август 2022 - июнь 2023 года принято 14 сотрудников.

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказание государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. предприятием оказывается государственная услуга «Государственный заказ по дополнительному образованию»;
2. по государственной услуге («Государственный заказ по дополнительному образованию») не были выявлены излишние документы.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года X 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрении обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За август 2022 - июнь 2023 года устные - 0 и письменные - 1 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За август 2022 - июль 2023 устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

Предприятием проводились ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

- круглый стол среди сотрудников Предприятия (сентябрь 2022 г., июнь 2023 г.)
- родительские собрания (сентябрь 2022 г., май 2023 г.)
- государственные закупки
- Разъяснительные работы по антикоррупционному законодательству педагогическими работниками и сотрудниками.
- Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции.
- Опубликование приказа о запрете незаконных поборов денежных средств;
- Актуализация антикоррупционных информационных стендов.
- Профилактика незаконных сборов денежных средств в ходе проведения родительских собраний.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент за период с августа 2022 по июнь 2023 года заключено 144 договоров.

Заключение:

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками - не установлено.

Поступлений в виде спонсорской или благотворительной помощи не было, в связи с чем нет возможности открытия специального счета.

В сентябре 2023 года для контроля деятельности школы был организован Попечительский совет.

Рабочая группа:

заместитель директора по УР Мырзахметова А.А.

Мырзахметова А.А.

Заместитель директора по ВР Алтынбаева Э.Б.

Алтынбаева Э.Б.

Бухгалтер Мүсілімова А.С.

Мүсілімова А.С.

Директор



Чарахметов К.М.